

POLICY FÖR ATT MOTVERKA OEGENTLIGHETER

Syfte

Rymdstiftelsen ska bedriva sin verksamhet med hög integritet och god intern kontroll. Syftet med denna policy är att förebygga, upptäcka och hantera oegentligheter samt att värna stiftelsens förtroende. Policyn gäller för styrelseledamöter, anställda, volontärer, konsulter och andra som representerar stiftelsen.

Definition av oegentligheter

Med oegentligheter avses bland annat:

- Olagliga handlingar
- Handlingar som kan skada stiftelsens ekonomi, verksamhet eller förtroende
- Missbruk av ställning för personlig eller annans otillbörlig vinning
- Allvarliga avsteg från interna riktlinjer och beslut
- Intressekonflikter som hanteras på ett otillbörligt sätt

Förebyggande åtgärder

Rymdstiftelsens viktigaste verktyg för att motverka oegentligheter är ett proaktivt och systematiskt förebyggande arbete. Detta inkluderar:

- Tydliga interna riktlinjer och processer, inklusive denna policy, för att säkerställa transparens och ansvarsskyldighet.
- En organisationskultur som präglas av öppenhet och respekt, där alla uppmuntras att ställa frågor och lyfta problem utan rädsla för repressalier.
- Tydliga regler för hantering av intressekonflikter.

Anmälan

Misstanke om oegentligheter ska rapporteras skyndsamt och konfidentiellt till styrelsens ordförande. Om misstanken gäller ordföranden ska anmälan göras till sekreteraren. Alla anmälningar ska leda till en formell utredning. Vid behov kan extern expertis anlitas och/eller polisanmälan göras. Misstankar ska rapporteras i god tro och med rimliga grunder. Medvetet falska anklagelser kan leda till disciplinära eller rättsliga åtgärder.

Skydd mot repressalier

Den som i god tro anmäler en misstanke om oegentligheter, eller som bistår någon som anmäler, ska skyddas mot alla former av repressalier. Repressalier, det vill säga negativ behandling på grund av en anmälan, är ett allvarligt brott mot denna policy och ska leda till disciplinära åtgärder.

Sekretess

Identiteten på den som rapporterar och den som berörs av anmälan ska hållas konfidentiell så långt det är möjligt. Om utredningen kräver att en identitet röjs, ska berörd person informeras om detta i förväg.

Utredning och åtgärder

Varje anmälan ska utredas skyndsamt. Den som anmäler och den som anklagas ska informeras om hur utredningen fortskrider. Om oegentlighet konstateras ska åtgärder vidtas, vilket kan inkludera arbetsrättsliga påföljder, uppsägning av avtal och/eller polisanmälan.

Alla konstaterade oegentligheter ska följas upp med relevanta åtgärder för att förhindra upprepning.

Information till styrelsen

Styrelsen ska alltid informeras om inkomna anmälningar, pågående utredningar och vidtagna åtgärder.