

UPPFÖRANDEKOD FÖR RYMDSTIFTELSEN

Syfte med uppförandekoden

Denna uppförandekod är en vägledning för hur alla som företräder Rymdstiftelsen ska agera i sitt arbete. Målet är att upprätthålla ett högt förtroende och säkerställa att vårt agerande präglas av professionalism, etik och transparens.

Vilka som omfattas av koden

Uppförandekoden gäller för alla som representerar Rymdstiftelsen, inklusive:

- Styrelseledamöter
- Anställda och uppdragstagare (t.ex. konsulter)
- Volontärer och andra förtroendevalda

Alla ska läsa, förstå och följa denna uppförandekod.

Våra grundläggande värderingar

Rymdstiftelsens verksamhet ska präglas av följande värderingar:

- **Förtroende:** Vi agerar ärligt, ansvarsfullt och öppet.
- **Kunskap:** Vi fattar beslut baserade på fakta och främjar vetenskap och utbildning inom rymdområdet.
- **Möjliggörande:** Vi skapar möjligheter för barn och unga att utvecklas och förverkliga sina idéer.
- **Respekt:** Vi bemöter alla med respekt och värnar om en trygg och inkluderande miljö.

Vårt agerande

Som företrädare för Rymdstiftelsen ska vi alltid agera på ett sätt som stärker stiftelsens anseende och främjar dess ändamål.

En trygg och kompetent organisation

- Vi främjar aktivt en jämlik, inkluderande och trygg organisationskultur.
- Vi visar respekt för mänskliga rättigheter och alla människors lika värde i all vår verksamhet.
- Vi säkerställer vår kompetens genom löpande utveckling för att garantera en professionell och etisk verksamhet.
- Vi säkerställer att anställda och uppdragstagare får skälig ersättning för sitt arbete.

Professionellt och ansvarsfullt uppträdande

- Vi agerar professionellt, ansvarsfullt och i enlighet med stiftelsens ändamål.
- Vi hanterar stiftelsens resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt för att maximera nyttan för våra bidragsmottagare.
- Vi säkerställer att beslut om bidrag fattas på sakliga och objektiva grunder, i linje med stiftelsens stadgar.
- Vi är öppna och transparenta med hur vi fattar beslut och hur stiftelsens medel används.

Intressekonflikter och oberoende

- Vi använder aldrig vår ställning, stiftelsens namn eller resurser för personlig vinning eller för andra intressen än Rymdstiftelsens egna.
- Vi accepterar inte gåvor, förmåner eller ersättningar som kan misstänkas påverka vårt oberoende eller våra beslut.
- Vi accepterar inte jävsituationer. En företrädare som är jävig i ett ärende får inte delta i handläggningen eller beslutet i det ärendet.
- Vi sprider inte konfidentiell information om stiftelsen, dess partners eller bidragsmottagare.

Hantering av avvikelser

Rymdstiftelsen arbetar systematiskt genom riktlinjer och uppföljning för att förebygga och förhindra korruption och bedrägerier.

Alla som företräder Rymdstiftelsen har ett ansvar att agera om man misstänker att någon bryter mot denna uppförandekod eller gällande lagstiftning. Misstankar om oegentligheter ska rapporteras till stiftelsens ordförande. Om rapporten rör ordföranden ska den istället lämnas till sekreteraren.

Rymdstiftelsen kommer att utreda alla rapporterade misstankar skyndsamt och konfidentiellt. Konstaterade oegentligheter följs upp med relevanta åtgärder och kan leda till arbetsrättsliga åtgärder, uppsägning av avtal eller avsättning från förtroendeuppdrag.

Implementering

Uppförandekoden ingår i introduktionen för nya företrädare och ses över årligen av styrelsen för att säkerställa dess relevans och bidra till en långsiktigt hållbar och trovärdig verksamhet.